



Piirustus: Milja Myllymäen koulu

Ähtärin kaupunkistrategia 2022 - 2025

Ähtäri



Piirustus: Kite, Myllymäen koulu

Sisältö

Ähtäri elinympäristönä.....	3
Visio ja toiminta-ajatus.....	4
Arvot.....	5
Ähtärin kaupunkikonsernin tavoitteet ja mittarit.....	6
Yleiset tavoitteet.....	6
Hyvinvointipalvelut.....	10
Elinvoima.....	12
Tila- ja infrapalvelut.....	14
Tytäryhtiöt.....	16
Organisaatiokaavio.....	18
Jatkotoimenpiteet.....	19

Ähtäri

"Elinvoimainen keskusta-alue tarjoaa kaupunkilaisille ja matkailijoille monipuolisia julkisia ja yksityisiä palveluja. Vireät kylät ja maaseutualueet tarjoavat vaihtoehtoja tiiviille keskusta-asumiselle."



Ähtäri elinympäristönä

Keskellä suomalaista järvimaisemaa sijaitsevassa Ähtärissä yhdistyvät kaupunki- ja maaseutuasumisen parhaat puolet. Elinvoimainen keskusta-alue tarjoaa kaupunkilaisille ja matkailijoille monipuolisia julkisia ja yksityisiä palveluja. Vireät kylät ja maaseutualueet tarjoavat vaihtoehtoja tiiviille keskusta-asumiselle.

Ähtäriin on rakentunut hyvät mahdollisuudet vapaa-ajan viettoon. Kehittyvän matkailualueen lippulaiva on Ähtäri Zoo, joka houkuttelee kesäisin seudulle pitkästi yli 190 000 matkailijaa lähiseudulta ja kauempaa.

Ähtäri sijainti kolmen maakunnan rajalla ja vesistöjen sekä suurten metsävarojen äärellä on mahdollistanut elinkeinojen monipuolisen elinkeinorakenteen: matkailun lisäksi kaupungissa on mm. vahvaa metalliteollisuutta: kaupunkiin on keskittynyt mm. Euroopan suurin alumiiniveneeteollisuusklusteri.

Elinvoimaisessa Ähtärissä on vetovoimaa

- Meidät tunnetaan matkailusta, monipuolisesta elinkeinorakenteesta, vapaa-ajan palveluista ja loma-asumisesta.
- Palvelumme ovat laadukkaita ja monipuolisia koulutuksen, terveydenhuollon ja vapaa-ajan sektoreilla.
- Kolmannen sektorin aktiivisuus tuo sosiaalista pääomaa kaupunkilaisille.

VISIO JA TOIMINTA- AJATUS



ARVOT



Vastuullisuus, oikeudenmukai- suus, avoimuus

Teemme sen minkä
lupaamme, toimimme
avoimesti,
demokraattisesti ja
oikeudenmukaisesti.
Päätöksentekomme on
avointa ja läpinäkyvää.
Kaupunkina kohdennamme
resurssimme vastuullisesti
huomioiden ekologiset
näkökulmat.

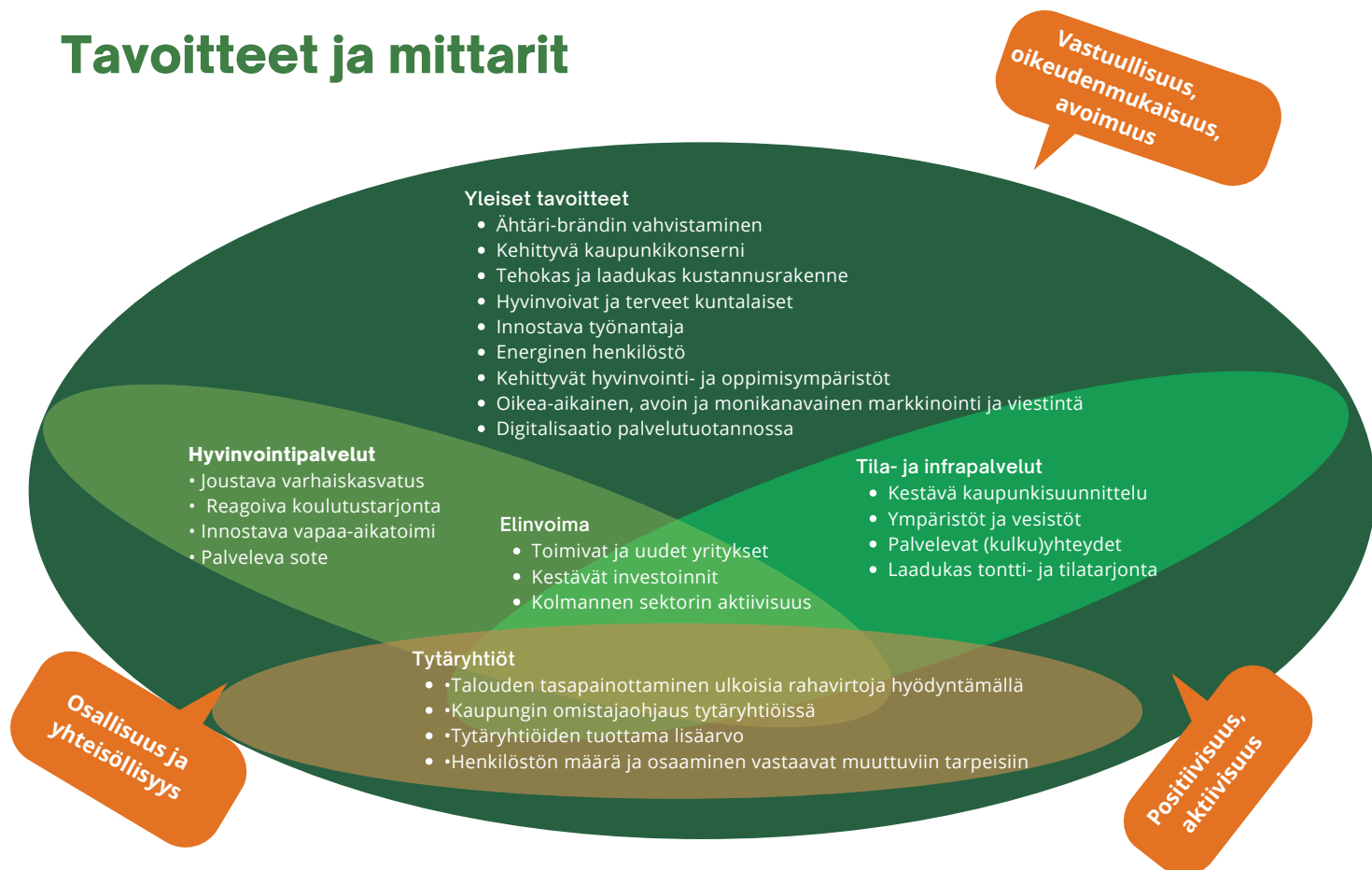
Positiivisuus, aktiivisuus

Edustamme Ähtäriä
positiivisesti,
innostumme työstämme
ja haluamme saavuttaa
tavoitteet hyvällä
yhteistyöllä.

Osallisuus, yhteisöllisyys

Asukkaina koemme
luottamusta,
yhdentertaisuutta ja
arvostusta ympäristössämme.
Meille on annettu
mahdollisuus vaikuttaa
asioihin ja ottaa vastuuta.
Koemme kuuluvamme omaan
yhteisöömme.
Yhdessä oleminen ja
tekeminen, sosiaaliset
suhteet, luottamus,
yhteenkuuluvuus ja
vuorovaikutus ovat kaikessa
toiminnassamme kantavia
elementtejä.

Tavoitteet ja mittarit



Ähtäri-brändin vahvistaminen

Tuomme esiin yhtenäistä ja positiivista mielikuvaa Ähtäristä eri kanavissa. Ähtäri-brändiä luodaan yhdessä. Yhtenäinen ja positiivinen mielikuva houkuttelee kaupunkiin enemmän muuttajia, yrityksiä ja matkailijoita.

Kehittyvä kaupunkikonserni

Ähtäriin kaupunkikonsernin tavoitteena on turvata kaupungin pitkäjänteinen toiminta ja samalla varmistaa päätöksenteossa pääoman käytön, omaisuuden hankinnan ja hoidon systemaattisuus, ennakoitavuus ja pääomien käytön tehokkuus. Kaupunkikonserni hyödyntää palvelujen tuottamisessa paikallisten yritysten tarjontaa.

Tehokas ja laadukas kustannusrakenne

Ähtäriin kaupunkikonsernin rakenne on kustannustehokas ja toteuttaa laadukkaita palveluita asukkailleen.

Yleiset tavoitteet



Piirustus: Kite, Myllymäen koulu

Yleiset tavoitteet



Piirustus: Nelly, Myllymäen koulu

Hyvinvoivat ja terveet kuntalaiset

Edistämme yhteisöllisyyttä, osallisuutta, hyvinvointia ja elinvoimaa. Asettumme koemme saavamme vaikuttaa ja otamme vastuuta itsestämme. Kaupungin, eri toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö luo meille hyvinvointia ja elinvoimaa.

Innostava työnantaja

Olemme hyvämaineinen ja vetovoimainen työnantaja. Arvostamme henkilöstömme työtä ja ymmärrämme henkilöstön olevan keskeisin voimavara konsernissa. Tuemme omaehtoista kouluttautumista ja järjestämme tarvittaessa lisä-/täydennyskoulutusta. Resursoimme henkilöstön vastaamaan kaupunkikonsernin tarpeita.

Energinen henkilöstö

Olemme työhömmme sitoutuneita, osaavia ja motivoituneita ja arvostamme omaa työtämme. Pystymme vaikuttamaan omaan työhömmme ja sen kehittämiseen.

Kehittyvät hyvinvointi- ja oppimisympäristöt

Ähtärin kaupungin hyvinvointi- ja oppimisympäristöt ovat monipuolisia kaupunkilaisille erilaisia palveluita/virikkeitä tarjoavia ympäristöjä. Hyvinvointiympäristöömme katsomme kuuluvaksi luonnon, rakennetun, virtuaalisen ja sosiaalisen ympäristön.

Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen markkinointi ja viestintä

Toteutamme markkinointia ja viestintää monella eri kanavalla hyödyntäen myös sosiaalista mediaa. Tuomme esille markkinoinnissa ja viestinnässä Ähtärin monipuolisia palveluita.

Digitalisaatio palvelutuotannossa

Lisäämme yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten vaikuttamis-/osallistumismahdollisuuksia digitalisaation avulla.

Yleiset tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittarit	Vastuutahot
Ähtäri-brändin vahvistaminen	- Yleinen mielikuva Ähtäristä (asukkaat, matkailijat, vapaa-ajan asukkaat) - Tunnettuus Suomessa/ulkomailla	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory
- Kehittyvä kaupunkikonserni - Omaisuuksien hankinta ja hoito - Yhteistyö paikallisten yritysten kanssa	- Kuntalain mukaisten tunnuslukumittareiden arvot paranevat - Omaisuuksien hoitosuunnitelma ja sen toteutuminen - Yhteisten tapahtumien/tilaisuuksien/sopimusten määrä konsernin ja paikallisten yritysten välillä	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory
- Tehokas ja laadukas kustannusrakenne - Ähtäri haluaa olla 25 % kustannustehokkaimman kunnan joukossa - Fyysiset lähipalvelut säilyvät	- Kuntalain mukaisten tunnuslukumittareiden arvot paranevat - Kumulatiivinen yli-/alijäämäkertymä positiivinen - Kunnan konsernitulolaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde tulee olla yli 80 % - Kunnan tuloveroprosentti on alle 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti - Asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä alittaa kaikkien kuntien konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden keskimääräisen määrän vähintään 50 prosentilla - Konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on yli 0,8	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory
Hyvinvoivat ja terveet kuntalaiset	- Hyvinvointikertomus - Sosiaali- ja terveyspalveluiden kulurakenteen kehitys - Asukaskyselyt	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Kuusiolinna Terveys Oy - Kuusio kuntien sos. ja terveyskuntayhtymä - Hyvinvointialue 1.1.2023
Hyvämaineinen ja innostava työnantaja	- Henkilöstökyselyt - Kehityskeskustelut "Somekuva" - Hakijoiden määrä/avoin työpaikka	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Esimiehet
Energinen henkilöstö	- Henkilöstökyselyt - Kehityskeskustelut - Sairauspoissaolot keskimäärin/työntekijä	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Esimiehet - Henkilöstö

Yleiset tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittarit	Vastuutahot
Kehittyvät hyvinvointi- ja oppimisympäristöt	- Kävijä- ja harrastajamäärät - Oppilas-/opiskelijamäärät	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Yhdistykset, järjestöt
Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen markkinointi ja viestintä	- Tiedotteiden määrä - Näkyvyys eri viestintäkanavissa	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Viestintäpäällikkö - Yrittäjät - Asukkaat
Digitalisaatio	- Tietoliikenneyhteyksien nopeudet - Käyttöön otetut ohjelmistot - Etätyön mahdollistamat työpisteet	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Yhdistykset - Asukkaat

Hyvinvointi- palvelut



Piirustus: Kiia, Ollinkulma

Joustava varhaiskasvatus

Voimme järjestää päivähoitoa kaikkina vuorokaudenaikoina vanhempien työtilanteesta riippuen. Varhaiskasvatus tukee vanhempien vanhemmuutta ja lasten kasvatusta.

Reagoiva koulutustarjonta

Tarjoamme laadukasta opetusta perusopetuksen ja 2. asteen oppilaille. Mahdollistamme opiskelun kaksoistutkintoon ja annamme mahdollisuuksia kehittää muuta ammatillista koulutusta yhdessä Sedun kanssa. Korkeakouluopintoja voidaan suorittaa avoimen yliopiston ja kansalaisopiston kautta.

Innostava vapaa- aikatoimi

Vapaa-aikatoimemme pitää sisällään monta eri osa-aluetta: Järjestöt, kirjasto, kulttuuri, liikunta, nuorisotoimi. Nuorisotoimi järjestää erilaisia harrastusmahdollisuuksia nuorille vahvistaen ja tukien heidän sosiaalista kasvuaan sekä elämänlaadun ja -hallinnan parantamista. Kulttuuri-, liikunta- kirjasto- sekä kansalaisopistopalvelumme ovat monipuolisia, arjen lähipalveluita. Vapaa-aikapalvelujen merkitys kasvaa tulevaisuudessa kunnan vastatessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä.

Palveleva sote

Järjestämme sosiaali- ja terveyspalvelut Kuusiolinna Terveys Oy:n ja Kuusiokuntien sosiaali- ja terveyskuntayhtymän kautta järjestämisvastuun ollessa kuntayhtymällä. Sosiaali- ja terveyspalvelut tulee järjestää kustannustehokkaasti ja asiakaslähtöisesti lähipalveluperiaatetta noudattaen. Sosiaali- ja terveyspalveluista ja niiden muutoksista tulee tiedottaa aktiivisesti ja asukkaiden kuulemistilaisuuksia tulee järjestää säännöllisesti/tarvittaessa. Hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023.

Hyvinvointipalvelut: tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittarit	Vastuutahot
Joustava varhaiskasvatus	- Kustannukset - Lasten määrä varhaiskasvatuksessa - Asiakaskyselyt	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Varhaiskasvatuspäällikkö - Henkilöstö
Reagoiva koulutustarjonta	- Oppilasmäärät - Koulutuslinjojen määrä - Koulutuslinjojen hakijamäärät	- Valtuusto - Hallitus - Sivistys- ja hyvinvointilautakunta - Jory
Innostava vapaa-aikatoimi	- Yhdistysten/järjestöjen määrä - Harrastajien/osallistujien määrä - Tapahtumien määrä - Lainausmäärät	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Yhdistykset, järjestöt
Palveleva sote	- Sosiaali- ja peruspalveluiden kulurakenteen kehitys - Fyysiset lähipalvelut - Jonotusajat - Asiakaskyselyt	- Valtuusto - Hallitus - Kuusiolinna Terveys Oy - Kuusiokuntien sosiaali- ja terveyskuntayhtymä - Hyvinvointialue 1.1.2023



Piirustus: lina, Otsonkoulu

Olemassa olevat ja uudet yritykset

Olemme yrittäjämönteinen ja aktiivinen toimija yrityskenässä ja keskinäinen yhteistyömme on toimivaa. Elinvoimatoimi yhdessä kumppanuusverkoston kanssa auttaa olemassa olevia yrityksiä menestymään ja luo puitteita uusille yrityksille sijoittaa toimintansa Ähtäriin. Haluamme olla yrittäjämönteisin kaupunki vuonna 2025 (alle 10 000 asukasta).

Elinvoima



Piirustus: Tekijä tuntematon

Kestävät investoinnit

Teemme investointipäätökset ekologiset, taloudelliset ja sosiaaliset näkökulmat huomioiden. Tarpeiden kartoituksessa huomioidaan tulevaisuuden näkymät.

Kolmannen sektorin aktiivisuus

Toimimme aktiivisesti ja vahvasti järjestökenässä. Asukkaiden ja järjestöjen vankka osaaminen on yksi vahvuuksistamme ja tätä tullaan tulevaisuudessa korostamaan entisestään. Tällä toiminnalla luomme yhteisöllisyyttä ja saamme lisättyä harrastusmahdollisuuksia.

Elinvoima: tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittarit	Vastuutahot
- Olemassa olevat ja uudet yritykset - Yrittäjämysteisin kaupunki vuonna 2025 (alle 10 000 asukasta)	- Yrityskäyntien määrä - Uusien yritysten määrä - Lopettaneiden yritysten määrä - Omistajien vaihdokset - Siirtyneet/lähteneet yritykset - Kuntapalveluiden sujuvuus - Yrittäjäbarometrin sijoitus	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Kasvu- ja elinvoimatyöryhmä - Jory - Kaupunginjohtaja, elinvoimasihteeri
Kestävät investoinnit	- Investointien määrä €/poistot - Investoinnin käyttöikä - Investointiohjelman mukaiset investoinnit/muut investoinnit	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Käyttäjät, ylläpitäjät
Aktiivinen 3. sektori	- Toiminta/osallistujamäärät - Jäsenmäärät - Yhdistysten ja järjestöjen määrä - Hankkeiden lukumäärä - Hankkeiden tuomien uusien palveluiden lukumäärä	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - yhdistykset ja järjestöt

Tila- ja infrapalvelut



Piirustus: Mimosa, Ollinkulma

Kestävä kaupunkisuunnittelu

Edistämme kaavoituksella kaupungin asunto-, matkailu- ja elinkeinopolitiikkaa, tuemme luonnon ja rakennetun kulttuuriympäristön vaalimista sekä ohjaamme luonnonvarojen hyödyntämistä. Kehitämme ja elävöitämme keskusta-alueen kaupunkikuvaa. Aktivoimme torin aluetta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa torialueen tapahtumilla.

Ympäristöt ja vesistöt

Vahvuutemme ovat puhdas luonto ja järvet. Erityisesti vesistöjen läheisyys on alueen valttikortti. Puhdas ympäristö houkuttelee asukkaita, kesäasukkaita sekä matkailijoita.

Turvaamme ympäristön ja vesistöjen kestävää virkistyskäyttöä yhdessä osakas- ja osuuskuntien kanssa. Hyödynnämme hankerahoitusta vesistöjen suojelussa yhdessä osakas- ja osuuskuntien kanssa.

Palvelevat kulkuyhteydet

Huolehdimme ja vaikutamme tärkeiden liikenneyhteyksien, kuten valtatie 18 ja muiden teiden kuntoon, jotta saavutettavuutemme vahvistuu.

Turvaamme junaliikenteen säilymisen matkustajien tarpeet huomioon ottaen. Tietoliikenneyhteydet takaavat nopean ja vakaan yhteyden, joka mahdollistaa etätönn tekemisen.

Laadukas tontti- ja tilatarjonta

Huolehdimme kaavoituksella riittävästä tonttitarjonnasta. Tyhjät ja laadukkaat tilat saadaan nopeasti käyttöön.

Tila- ja infrapalvelut: tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittarit	Vastuutahot
Kestävä kaupunkisuunnittelu	- Kaavoitusten lukumäärä ja läpimenoaika - Myytävänä olevat/myydyt tontit - Maa-alueiden osto - Toimijoiden palaute alueiden toimivuudesta	- Valtuusto - Hallitus - Tila- ja infralautakunta - Jory - Maankäyttöinsinööri - Toimijat
Puhdas luonto ja puhtaat vesistöt	- Vesistöhankeet - Tehdyt toimenpiteet - Leväseurannan tulokset - Hankkeet	- Valtuusto - Hallitus - Tila- ja infralautakunta - Jory - Maankäyttöinsinööri - Ympäristönsuojelusihteeri - Osakas- ja osuuskunnat
Palvelevat kulkuyhteydet	- Tiehankeet, lkm. - Valokuituhankkeet, lkm. - Junavuorot, lkm. - Linja-autovuorot lkm.	- Valtuusto - Hallitus - Tila- ja infralautakunta - Jory - Yhdyskuntatekniikan insinööri
Laadukas tontti- ja tilatarjonta	- Tonttien määrä - Myydyt tontit - Tyhjien tilojen määrä - Tilojen käyttöaste	- Valtuusto - Hallitus - Lautakunnat - Jory - Maankäyttöinsinööri



Piirustus: Oliver, Myllymäen koulu

Tytäryhtiöt



Piirustus: Stella

**Talouden
tasapainottaminen
ulkoisia rahavirtoja
hyödyntäen**

Tytäryhtiöiden taloudellinen tulos sallii emoyhtiölle tuottojen tulouttamista.

**Kaupungin
omistajaohjaus
tytäryhtiöissä**

Omistajaohjaus ohjaa tytäryhtiöiden toimintaa strategisesti perusteltuun suuntaan.

**Tytäryhtiöiden
tuottama lisäarvo**

Tytäryhtiöiden tuoma lisäarvo tuo tuottojen lisäksi tunnettavuutta ja positiivisuutta.

**Henkilöstön määrä ja
osaaminen vastaavat
muuttuviin tarpeisiin**

Tuemme omaehtoista kouluttautumista ja järjestämme tarvittaessa lisä-/täydennyskoulutusta. Resursoimme henkilöstön vastaamaan kaupunkikonsernin tarpeita.

Tytäryhtiöt: tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittarit	Vastuutahot
• Tuottojen tulouttaminen	• Euromäärä/yhtiö	• Valtuusto • Hallitus • Yhtiöt
• Omistajaohjaus	• Kontaktien määrä	• Valtuusto • Hallitus • Yhtiöt
• Lisäarvo	• Arvon määrittely yhtiöittäin (miksi omistamme tämän yhtiön?)	• Valtuusto • Hallitus • Yhtiöt
• Henkilöstö	• Henkilöstökyselyt • Kehityskeskustelut	• Valtuusto • Hallitus • Yhtiöt

Organisaatiokaavio



Jatkotoimenpiteet

Valtuusto hyväksyy strategian toimikautekseen.

Strategian sisällöt tarkentuvat hallintosäännön, toimenpideohjelmien ja lautakuntatasoisten suunnitelmien kautta.

Strategian kuvituksesta vastaavat Ähtärin esikoululaiset sekä Otsonkoulun ja Myllymäen koulun 1-2 luokan oppilaat teemalla "Ähtäri vuonna 2031".

Ähtäri



Ähtäri