

ÄHTÄRIN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖRAPORTTI 2019

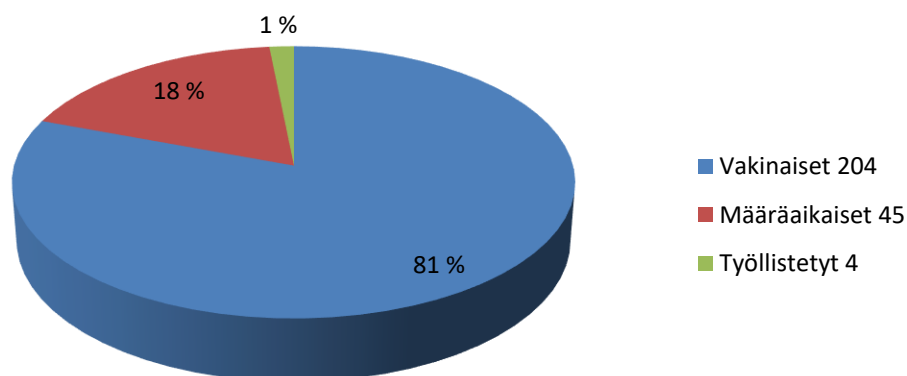


Henkilöstöraportti kertoo tiivistetyssä muodossa olennaisimmat tiedot henkilöstön määrästä, henkilöstörakenteesta ja henkilöstökuluista. Raportti sisältää lisäksi tietoja henkilöstön sairaus- ja tapaturmapoissaoloista sekä kaupunkia koskevista eläköitymisennusteista.

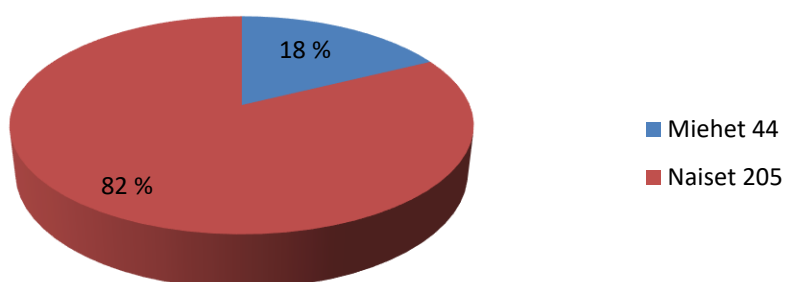
1. Henkilöstön rakenne

Vuoden 2019 lopussa kaupungilla oli 249 työ- ja virkasuhdetta, joista vakituisia 204 (81,9 %). Määräaikaista työsuhteita oli 45 (18,1 %). Työ- ja virkasuhteiden määrä on vähentynyt vuodesta 2015 sadallaneljälläkymmenelläkuudella (146) ja vähentynyt vuodesta 2018 neljällä (4) henkilöllä. Vakituisia työsuhteita on 112 vähemmän kuin vuonna 2015. Kaupungin henkilöstöstä on 82,3 % naisia. Kaupunkiin työsuhteessa olleiden keski-ikä oli 48 vuotta ja samoin vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 48 vuotta. Keski-ikä on noussut vuodesta 1998 kuudella vuodella. Keski-ikä on viime vuonna noussut yhdellä vuodella verrattuna edellisvuoteen.

Henkilöstön prosentuaalinen jakauma työsuhteen luonteen mukaan 2019



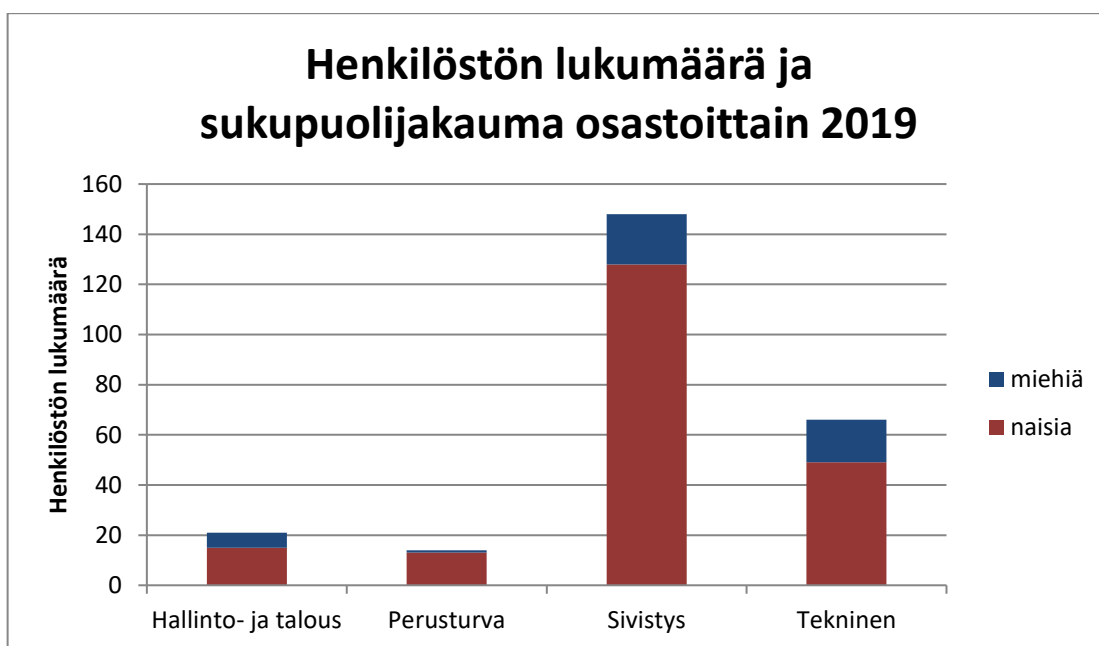
Työsuhteessa 2019 olleiden sukupuolijakauma





Henkilöstön jakautuminen osastoittain 31.12.2019

Hallintokunnista henkilöstöä sijoittui eniten sivistysosastolle, yhteensä 148 kpl kun hallinto- ja talous- ja rahoitusosastoilla työsuhteita oli yhteen laskien vähiten, 21 kpl. Kaikista osa-aikaisista työsuhteista 62,5 % sijoittui sivistysosastolle. Teknisellä osastolla kaikista osa-aikaisista työskentelee 28,1 %. Naisia perusturvaosaston henkilöstöstä on 92,9 %.



Kokoaikaiset sektoreittain 31.12.2019

	Naisia	Miehiä	Yhteensä
Hallinto- ja talous yht.	13	5	18
Perusturva	13	1	14
Sivistys	109	19	128
Tekninen	43	14	57
Yhteensä	178	39	217

Osa-aikaiset sektoreittain 31.12.2019

	Naisia	Miehiä	Yhteensä
Hallinto- ja talous yht.	2	1	3
Perusturva	0	0	0
Sivistys	19	1	20
Tekninen	6	3	9
Yhteensä	27	5	32

Kaupungin työntekijät 31.12.2019

	Naisia	Miehiä	Yhteensä
Hallinto- ja talous yht.	15 (71 %)	6 (29 %)	21
Perusturva	13 (93 %)	1 (7 %)	14
Sivistys	128 (86 %)	20 (14 %)	148
Tekninen	49 (74%)	17 (26 %)	66
Yhteensä	205 (81%)	44 (19 %)	249

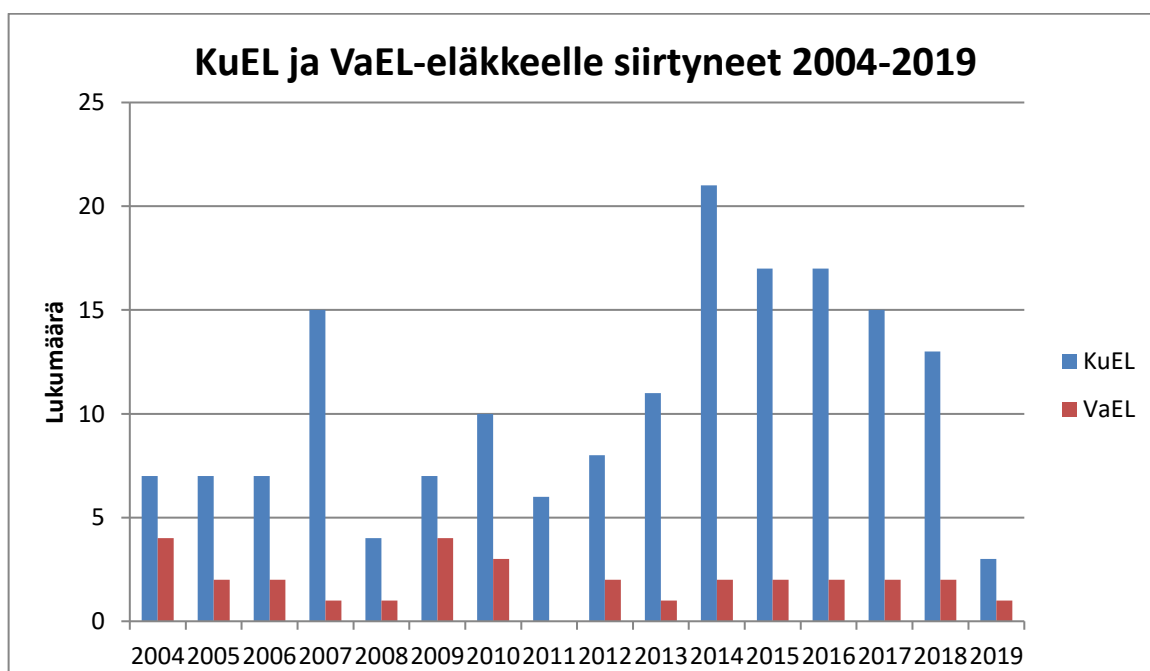
2. Eläköityminen

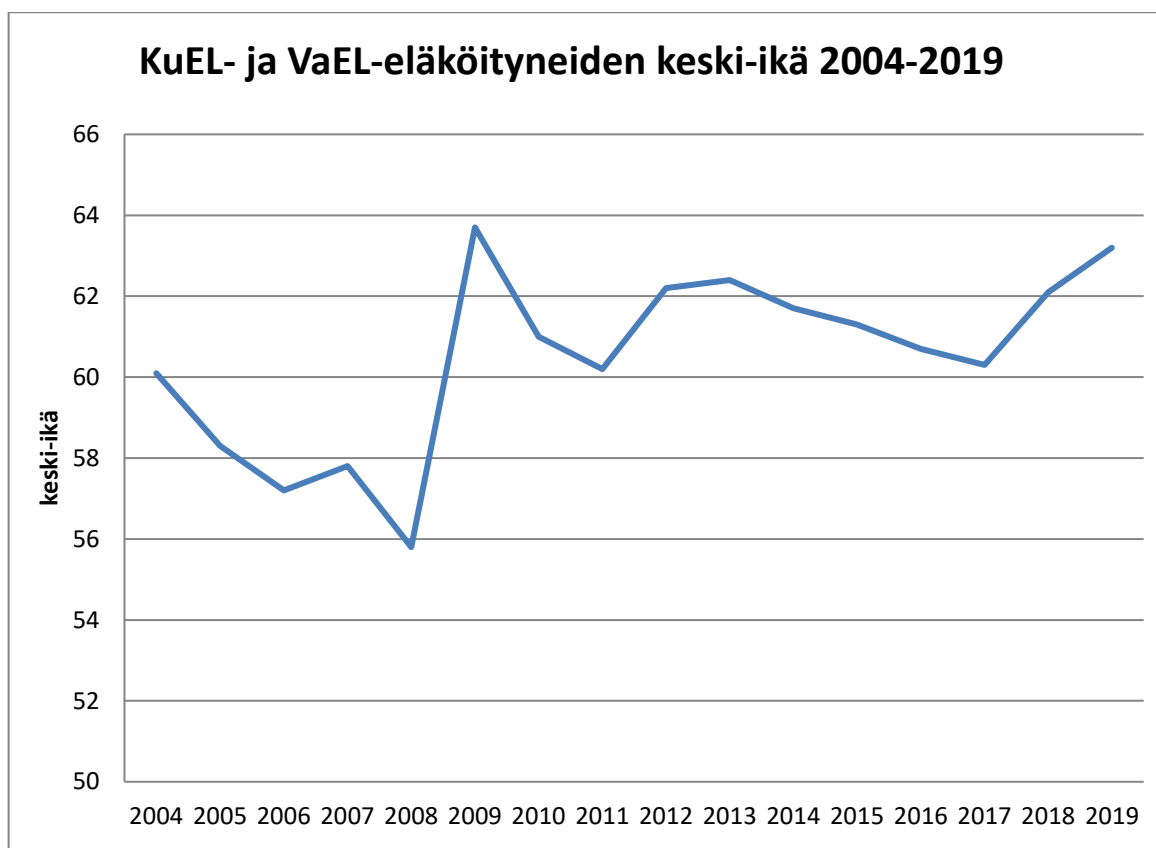
Ähtärin kaupungilta 2019 KuEL-eläkkeelle eläköityneiden keski-ikä oli 63,2 vuotta (v. 2018 = 62,1 v.). Ennusteiden mukaan eläkkeelle jäävien määrä tulee kasvoi vuoteen 2019 saakka, jonka jälkeen se kääntyy laskuun. Koko kunta-alaan verrattuna Ähtärin eläköityminen tulee olemaan keskiarvoa suurempi. Eläköitymisennuste v. 2020 -2039 Ähtärin kaupungissa on 62,5 %, kun se kaikkien työnantajien kohdalla on 59,4 %. Suurimpia ammattiryhmiä tarkasteltaessa

huomioitavaa on se, että muun muassa luokanopettajista, avustavista keittiötyöntekijöistä, lastentarhanopettajista, perhepäivähoitajista, ravintola- ja suurtaloustyöntekijöistä sekä päiväkotien ja muiden laitosten lastenhoitajista yli kolmannes jää eläkkeelle seuraavan kymmenen vuoden sisällä. Kaikkiaan vuosina 2020 -2028 eläkkeelle on Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) ennusteen mukaan jäämässä kaupungin henkilöstöä 75 kpl. Lähteenä eläköitymistä koskevissa kaavioissa ja taulukoissa on käytetty KEVA:n tilastoja.

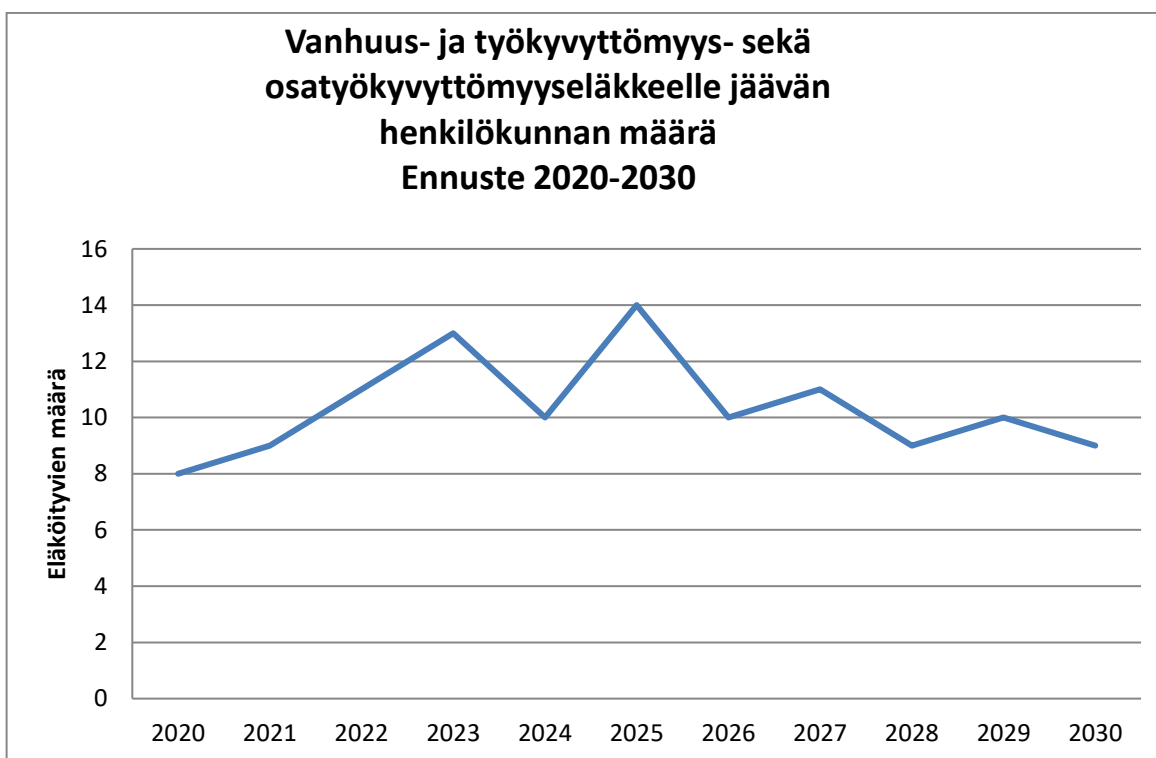
Vakuutettujen määrä 2002 -2018

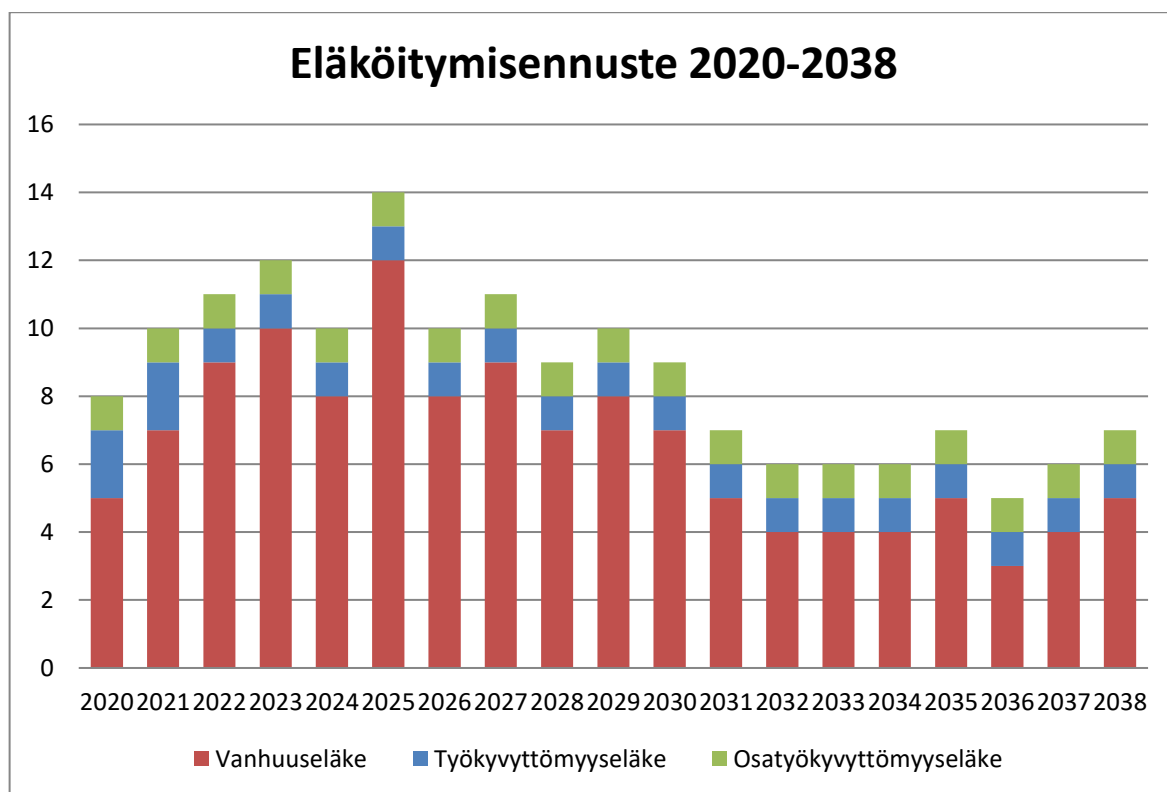
	Työ- ja virkasuhteiset vakuutetut 31.12. hlö	Muut vakuutetut 31.12., hlö	Vakuutetut 31.12. yhteensä, hlö
2002	425	37	462
2003	420	45	465
2004	387	48	435
2005	382	54	436
2006	381	46	427
2007	364	39	403
2008	350	40	390
2009	345	36	381
2010	359	41	400
2011	341	50	391
2012	357	41	398
2013	361	48	409
2014	370	42	412
2015	394	43	437
2016	260	7	267
2017	271	13	284
2018	264	8	272





Eläköitymisennuste 2019- 2030





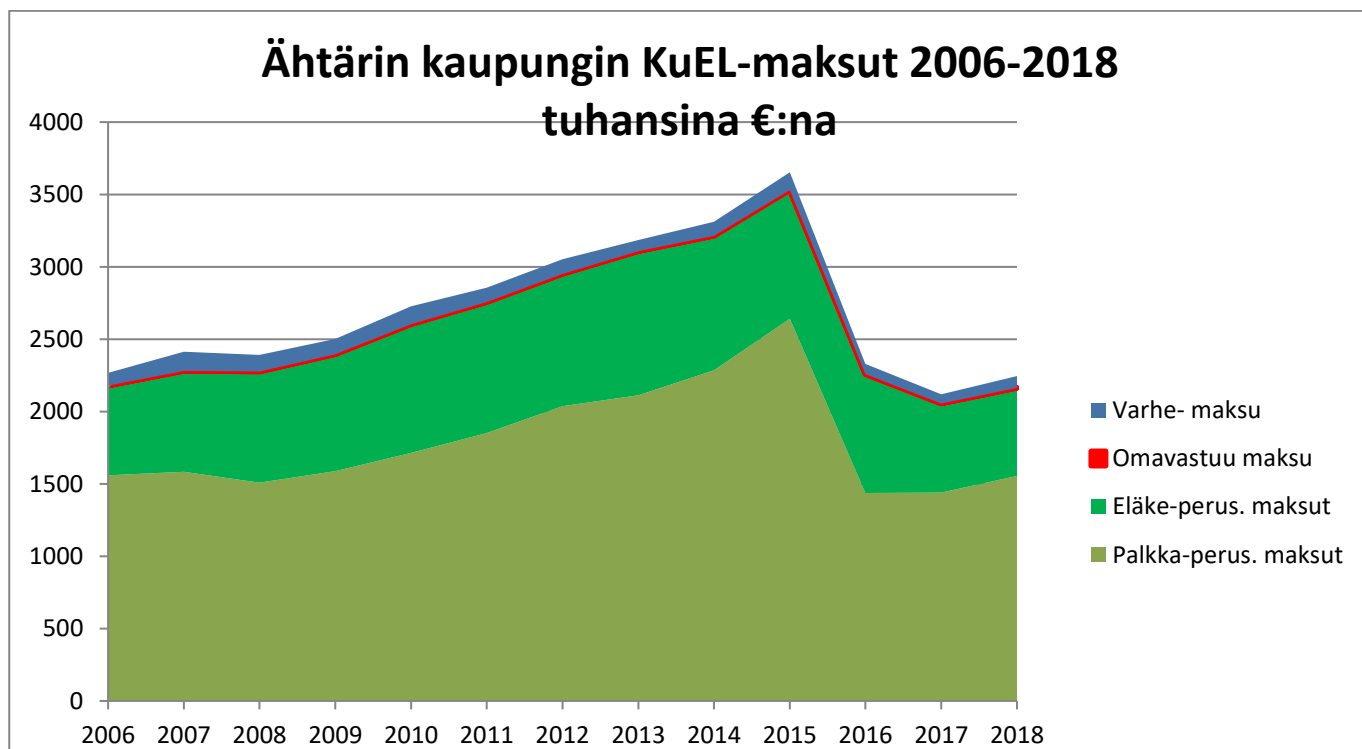
	Ähtärin eläkepoistuma %	Kaikki työnantajat yht. %
2020	3,0	2,9
2021	3,4	3,4
2022	4,2	3,5
2023	4,9	3,5
2024	3,8	3,1
2025	5,3	3,5
2026	3,8	3,5
2027	4,2	3,4
2028	3,4	3,2
2029	3,8	3,2
2030	3,4	3,2
2031	3,0	3,0
2032	2,3	2,7
2033	2,3	2,7
2034	2,3	2,6
2035	2,3	2,5
2036	1,5	2,3
2037	1,9	2,4
2038	2,3	2,4
2039	1,5	2,4

**Kaupungin suurimpien ammattiryhmien prosentuaalinen eläköitymisennuste 2020 -2034
(suluissa vakinaisen henkilöstön lukumäärä)**

	2020 -2024	2025 -2029	2030 -2034
Peruskoulun, yläluokkien ja lukion opettajat (29)	10,3	17,2	10,3
Luokanopettajat (24)	12,5	25,0	12,5
Koulunkäyntiavustajat (17)	5,9	17,6	5,9
Perhepäivähoitajat (17)	29,4	17,6	5,9
Sairaala- ja laitosapulaiset (17)	11,8	23,5	29,4
Lastentarhanopettajat (13)	23,1	7,7	7,7
Lähihoitajat (13)	15,4	23,1	23,1
Päiväkotien ja muiden laitosten lastenhoitajat ym.(13)	30,8	23,1	23,1
Kiinteistöhuollon työntekijät (11)	36,4	18,2	18,2
Ravintola- ja suurtaloustyönt. (10)	30,0	10,0	20,0
Avustavat keittiötyöntek. (9)	22,2	33,3	11,1
Puutarha ja kasvihuonetyönjohtajat ja -työntekijät (8)	37,5	12,5	25,0
Sosiaalialan ohjaajat (8)	12,5	37,5	25,0
Erityisopettajat (7)	14,3	12,5	12,5
Yleissihteerit (6)	16,7	16,7	16,7

KuEL – maksut 2006 – 2018 tuhansina €:na

	Palkkasumma	Palkkaperust. maksu	Maksut yht	Eläkeperust. maksu	Omapastuu- maksu	Varhe- maksu
2006	7,185	1,560	2,268	618	0	90
2007	7,490	1,584	2,415	696	0	134
2008	7,357	1,509	2,392	768	0	115
2009	7,699	1,589	2,501	806	0	106
2010	8,318	1,713	2,727	891	0	123
2011	8,679	1,852	2,855	903	0	101
2012	9,231	2,037	3,051	913	0	102
2013	9,527	2,113	3,185	995	0	78
2014	9,931	2,284	3,312	929	0	99
2015	11,260	2,641	3,652	890	0	122
2016	6,148	1,437	2,329	822	0	71
2017	6,071	1,440	2,119	615	0	64
2018	6,583	1,555	2,244	607	0	82



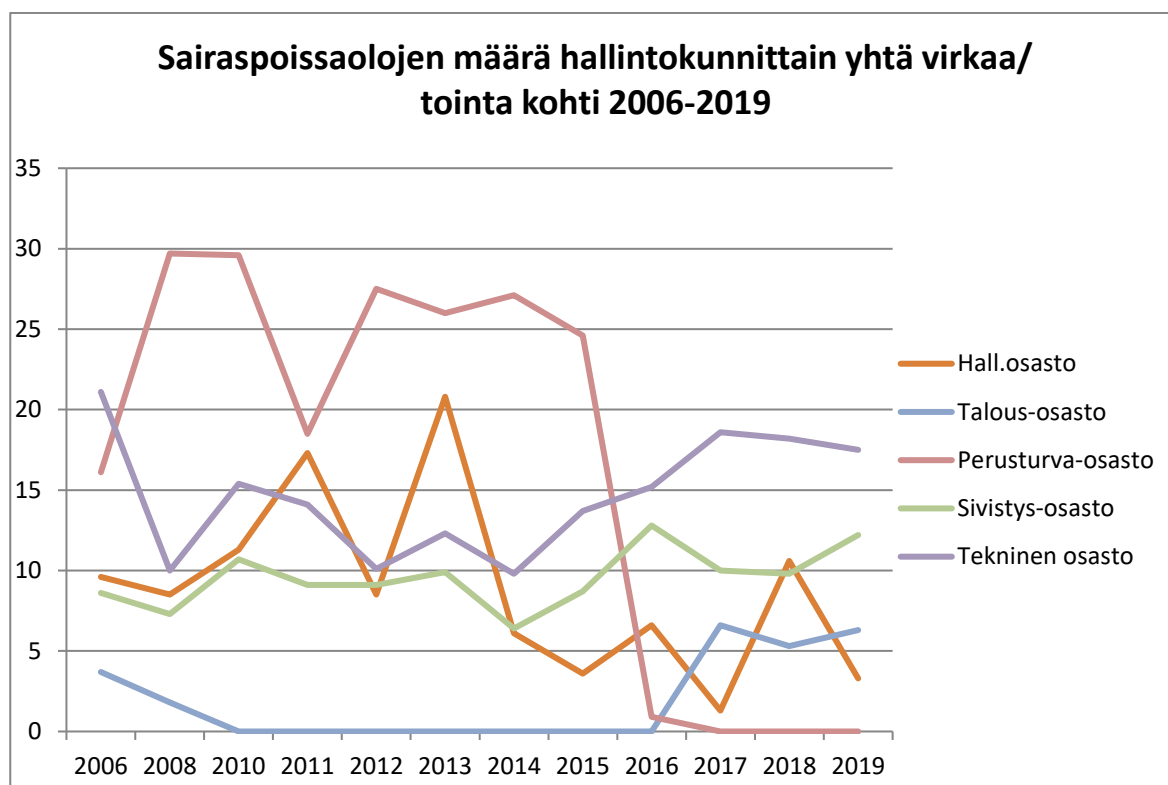
4. Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

Kaupungin henkilöstöllä oli vuonna 2019 työpäivinä laskien 2751 sairauspoissaolopäivää. Yhtä virkaa / toimea kohden poissaolopäiviä kertyi 13,2, joka oli 1,1 työpäivää / henkilö enemmän kuin vuonna 2018. Osassa toimitiloja on tehty koettuihin oireiluihin perustuen sisäilmaselvityksiä. Selvitysten tuloksena kaupunki on siirtänyt osan toiminnoista väistötiloihin.

Sairauspoissaolot osastoittain työpäivinä vuosina 2006 – 2019

(Suluissa poissaolopäivien lukumäärä yhtä virkaa / toimea kohti)

	2006	2008	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto-os	68 (9,6)	69 (8,5)	186 (11,3)	260 (17,3)	123 (8,5)	310 (20,8)	92 (6,1)	52 (3,6)	95 (6,6)	11 (1,3)	87 (10,6)	40 (3,3)
Talousos.	36 (3,7)	16 (1,8)								38 (6,6)	64 (5,3)	44 (6,3)
Perusturvaos	2007 (16,1)	2041 (29,7)	2211 (29,6)	1394 (18,5)	2074 (27,5)	2281 (26,0)	2790 (27,1)	2919 (24,6)	17 (0,9)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Sivistysos.	1142 (8,6)	1211 (7,3)	1482 (10,7)	1226 (9,1)	1317 (9,1)	1379 (9,9)	856 (6,4)	1186 (8,7)	1679 (12,8)	1266 (10,0)	1227 (9,8)	1530 (12)
Tekninen os	806 (21,1)	396 (10,0)	914 (15,4)	819 (14,1)	576 (10,1)	679 (12,3)	540 (9,8)	837 (13,7)	922 (15,2)	1102 (18,6)	1129 (18,2)	1137 (17,5)
Yhteensä	3238 (10,2)	4059 (13,0)	4739 (16,6)	3699 (13,0)	4090 (14,0)	4649 (15,7)	4278 (13,9)	4994 (15,1)	2713 (13,2)	2417 (11,9)	2507 (12,1)	2751 (13,2)



3.1 Työterveyshuollon kustannukset

Työterveyshuollon palvelut kaupungille toimittaa Kuusiolinnalla Terveys Oy / Pihlajalinnalla Lääkärikeskukset Oy. Kustannukset virkaa / toimea kohden ovat nousseet 86 % vuodesta 2007 vuoteen 2019. Vuodesta 2018 virkaa ja tointa kohden kustannukset nousivat 14%:lla.

Työterveyshuollon kustannukset 2007 - 2019

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Työterveys- huollon Kokonais- kustannukset/ 1000e	97	101	137	171	191	220	236	247	285	158	138	103	119
Kokonais- kustannukset €/virka/toimi	315	348	472	593	632	763	796	802	861	809	693	501	569
Korvaukset työterveys- huollosta / Kela /1000€	52	66	73	64	69	73	78	82	90	50	54	53	55*

*) ennuste

Henkilöstökoulutus

Henkilöstön ilmoitettujen koulutuspäivien määrä laski jonkin verran vuodesta 2018. Yhteensä ilmoitettuja koulutuspäiviä vuonna 2019 oli 197. Rekisteriin on viety v. 2019 vain kokopäiväiset koulutukset.

Henkilöstön koulutuspäivät 2007 – 2019

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto- os.	10,5	3,0	80,5	74,0	24,0	13,0	4,5	50	27	14	8	23	27
Taloulos.	36,0	24,0									9	14	33
Perusturva -osasto	196,5	125,0	147,0	277,0	283,0	24,5	41,0	25	51	0	0	0	0
Sivistysos.	252,5	247,0	265,5	240,5	297,0	274,5	216,5	172	224	141	143	157	127
Tekninen os.	37,5	22,5	26,5	79,5	98,0	6,5	0	25	34	25	14	36	10
Yhteensä	533,0	421,5	519,5	671,0	702,0	318,5	262	272	336	180	174	230	197

Henkilöstön koulutuspäivät 2019 sektoreittain virkaa / toimea kohti:

- Hallinto-osasto 3,0 koulutuspäivää / virka/ toimi
- Taloulosasto 4,7 koulutuspäivää / virka / toimi
- Sivistysosasto 1,0 koulutuspäivää / virka / toimi
- Tekninen osasto 0,2 koulutuspäivää / virka / toimi

5. Henkilöstökulut

Vuonna 2019 henkilöstökulut nousivat 5,1 % ollen näin yhteensä 10.509.475 euroa. Palkkamenot olivat 8.280.685 euroa.

Henkilöstökulut 2013- 2019

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Palkat ja palkkiot	11.336,342	11.554.249 11.554.249	12.936.361	7.724.761	7.471.843	7.830.838	8.280.685
Eläkekulut	3.075,425	3.113.628 3.113.628	3.389.519	2.262.563	2.010.102	2.023.998	2.089.563
Muut henk. sivukulut	605,559	605,680	691.782	311.863	283.065	240.021	243.425
Henkilöstö-korvaukset	-195,590	-189,145	-235.500	-143.864	-119.945	-103.775	-94.198
Yhteensä tuloslaskelman muk.	14.821,736	15.084.412 15.084.412	16.782.161	10.150.431	9.645.065	10.000.867	10.509.475

Vuonna 2016 henkilöstökuluja on aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin 113.396,87 €, vuonna 2017 84.530,72 € ja vuonna 2018 83.644,62 euroa ja vuonna 2019 60.706,07 €.

Palkkamenojen muutos 2010 – 2019

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Palkkamenot (1000 €)	10402	10890	11089	11336	11554	12936	7725	7.472	7.831	8.281
Muutos- % edelliseen vuoteen	4,7	4,7	1,8	2,2	1,9	11,9	-40,3	-3,3	4,8	5,7

