



Made in Ähtäri

ÄHTÄRIN KAUPUNGIN VISIO 2020

ITSENÄISESSÄ ÄHTÄRISSÄ ON VETOVOIMAA



ÄHTÄRIN KAUPUNGIN TOIMINTA-AJATUS

Ähtäri on matkailustaan ja hyvistä palveluista sekä monipuolisesta elinkeinorakenteesta tunnettu väljän asumismukavuuden tarjoava luonnonläheinen palvelukeskus, joka tarjoaa vakinaisille ja loma-asukkaille laadukkaat ja monipuoliset koulutus-, sosiaali-, terveydenhuolto- ja vapaa-ajan palvelut. Ähtäri luo edellytykset koulutuksen kautta kehittämislle, yrittäjyyden edistymislle sekä turvallisille ja viihtyisille elinolosuhteille.





VISION TOTEUTUMISEN EDELLYTYKSIÄ OVAT

Talous

- Kehitetään talousarvion ja tilinpäätöksen laadintaa kaupunkistrategian mukaan
- Kehitetään ja säännönmukaistetaan talouden seurantaa, raportointia ja ennustettavuutta
- Tehdään omistajapoliittiset linjaukset
- Kuntayhtymät laativat talouden tasapainottamiseen ja tuottavuuden nostamiseen tähtäävän ohjelman tuleville vuosille.
- Hoidetaan taloutta kestävästi

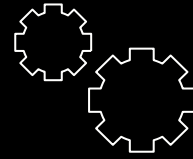
Palvelurakenne

- Ähtärin kaupunki jatkaa itsenäisenä kaupunkina kuntarakennelain toimeenpanon jälkeenkin.
- Tavoitteena kustannustehokas ja laadukas organisaatio- ja palvelurakenne
- Hyödynnetään tieto- ja viestintätekniikkaa

Henkilöstö

- Ymmärretään henkilöstön merkitys keskeisimpänä voimavarana
- Tuetaan henkilöstön työssä jaksamista ja työhyvinvointia
- Otetaan käyttöön toiminnan seurantajärjestelmä
- Selkiytetään johtamista organisaation kaikilla tasoilla

ÄHTÄRIN KAUPUNGIN ARVOT



VASTUULLISUUS JA OIKEUDENMUKAISUUS

Tehdään se mitä luvataan, toimitaan avoimesti, demokraattisesti ja oikeudenmukaisesti. Kaupunki kohdentaa resurssinsa vastuullisesti.

KESTÄVÄ KEHITYS

Kestävä kehitys tarkoittaa hyvien elinmahdollisuuksien turvaamista nykyisille ja tuleville sukupolville. Ratkaisussa ja päätöksenteossa huomioidaan ekologiset näkökulmat ja oikeudenmukaisuus sekä pidetään talous tasapainossa.

POSITIIVISUUS JA AKTIIVISUUS

Kaupungin henkilökunnan positiivisuus, omakohtainen innostus työhön ja halu tuloksiin edesauttaa sovittujen tavoitteiden saavuttamista. Asukkaiden positiivisuus ja aktiivisuus vaikuttaa toiminta-ajatuksen toteutumiseen.



Asukkaiden hyvinvointi ja osallisuus

- Vahvistetaan Ähtärin vetovoimaisuutta
- Ylläpidetään ja kehitetään laadukkaita palveluja
- Vaalitaan kulttuuri- ja kirjastotoimintaa sekä liikuntaa ja muuta harrastustoimintaa
- Luodaan yhdessä toimimisella positiivista virettä
- Etsitään keinoja asukkaiden osallisuuden mahdollistamiseksi, kehitetään viestintää
- Kehitetään monipuolista koulutustarjontaa

Ympäristön hyvinvointi

- Varmistetaan ympäristön ja vesistöjen puhtaus myös jatkossa
- Hyödynnetään kestävän käytön mukaisesti ympäröivää luontoa asukkaiden ja matkailijoiden viihtyvyyden lisäämiseksi
- Tarjotaan kiinnostavaa ja riittävää tontti- ja tilatarjontaa koko Ähtärissä

Yritysten ja yhdistysten hyvinvointi ja kilpailukyky

- Kehitetään keskustaajaman vetovoimaisuutta
- Tuetaan kansainvälistymistä
- Kehitetään matkailu- ja metalliteollisuutta, kauppaa sekä maa- ja metsätaloutta
- Vahvistetaan yhtenäistä Ähtäri-brändiä
- Päivitetään elinkeinostrategia



TALOUS

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ

Hyvä kuntatalous

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Talouden hallinta
Tehokas omistajapolitiikka



TALOUS		
MITTARIT	TAVOITETASO	VASTUUTAHOT
Puitelain tunnusluvut <ul style="list-style-type: none"> • Vuosikate/as. • Lainat €/as. • Kumulatiivinen alijäämä € • Tulovero % • Omavaraisuusaste • Suhteellinen velkaantuneisuus 	Puitelain tunnuslukumittareiden arvot paranevat. Paremmat kuin kunnilla keskimäärin.	Valtuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat Johtoryhmä
Toimialojen tavoitteet <ul style="list-style-type: none"> • Toimintatuottojen osuus käyttömenoista • palkkakulujen suhteellinen muutos • toimintakate • kustannusten vertailu verrokkikuntiin • talouden tasapainottamisohjelman tavoitteet 	Vuosittain talousarviossa asetettavat tavoitteet.	
Talousosaamisen ja talouden ennustettavuus	Talouden koulutuksen suunnitelma laadittu ja toteutettu koko henkilöstölle. Sisäinen valvontaprosessi kuvattu ja toteutettu prosessin mukaisesti. Sähköisen hyvinvointikertomuksen käyttäminen. Talousarvion tavoitteiden toteutuminen, paraneminen ja pitkäjänteinen suunnittelu. Budjetin joustavuus.	
Pääoman ja omaisuuden tehokas käyttöpääomien vapauttaminen ja uudelleen kohdistaminen paremmin tuottavasti –kehittävästi	Omistajapolitiittisten linjausten tekeminen, seuraaminen ja raportointi vuosittain. Konserniohjausprosessi toteutuu ohjeiden mukaisesti.	
Omistajaohjauksen tuloksellisuus	Tavoitteet asetetaan vuosittain talousarviossa.	
Kiinteistöjen käyttöaste	Käyttöaste-% määritellään budjetissa.	
Konsernitase Kaupungin antamat takaukset -riskitaso	Konsernin tulot kattavat kulut, mukaan lukien lainanhoitokulut Riskitaso mahdollisimman matala.	

HENKILÖSTÖ

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ

Hyvä työnantaja

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Osaava, motivoitunut ja vastuullinen henkilöstö

Ammattimainen ja innostava esimiestyö
Positiivinen työilmapiiri



HENKILÖSTÖ

MITTARIT	TAVOITETASO	VASTUUTAHOT
<p>Joka neljäs vuosi toteutettu henkilöstökysely</p> <p>Henkilöstön osaamistason paraneminen ja paremmat mahdollisuudet vaikuttaa omaan työhön ja kehittymiseen</p> <p>Henkilöstösuunnitelma</p> <p>Sairaspoissaolojen seuraaminen</p> <p>Tyky- ja tyhy-toiminnan vaikuttavuus</p>	<p>Henkilöstökysely toteutetaan joka neljäs vuosi. Sen tulosten pohjalta laaditaan suunnitelma henkilöstön ja työyhteisön kehittämiseksi.</p> <p>Kyselyn tulokset henkilöstön omasta osaamisesta, työssä kehittymisestä omaan työhön vaikuttamisesta sekä koulutuksesta osoittavat myönteistä suuntaa.</p> <p>Henkilöstösuunnitelmasta tehdään strateginen, osaamisen ja työyhteisön kehittämistä linjaava dokumentti.</p> <p>Sairaspoissaolojen määrän kehittyminen osoittaa myönteistä suuntaa.</p> <p>Henkilöstökyselyn henkilöstön työhyvinvointia koskevat tulokset osoittavat myönteistä suuntaa.</p>	<p>Valtuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat</p> <p>Johtoryhmä</p>
<p>Keskeisten johtamisen välineiden säännöllinen ja systemaattinen käyttö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osaamiskartoitus • Kehityskeskustelut • Vuorovaikutus, viestintä, avoimuus • Esimiesvalmennus • Kannustinjärjestelmä 	<p>Kehityskeskustelut toteutetaan vuosittain työyksiköissä. Esimiestyön arviointi toteutetaan kehityskeskustelun yhteydessä.</p> <p>Henkilöstökyselyn osaamisen vahvistumista, viestintää ja vuorovaikutusta koskevat kysymykset osoittavat myönteistä suuntaa.</p> <p>Esimiesvalmennusta järjestetään lähiesimiesportaalle.</p> <p>Uusia kannustinjärjestelmiä koko henkilöstölle otettu käyttöön</p> <ul style="list-style-type: none"> - kannustavat terveellisiin elämäntapoihin - lisäävät työmotivaatiota. <p>Toiminnan seurantajärjestelmän käyttöönotto.</p>	

PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN JA TUOTANTOTAVAT

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ

Asiakaslähtöiset ja kustannustehokkaat
palvelut

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Innovatiivinen palvelujen järjestäminen

Tuottavuuden parantaminen

Hallintokuntien välinen yhteistyö



PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN JA TUOTANTOTAVAT

MITTARIT	TAVOITETASO	VASTUUTAHOT
<p>Peruspalvelut järjestetään ja tuotetaan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ähtärin kaupunki - Seudullinen - Maakunnallinen - Yksityinen <p>Prosessien kuvaaminen ja kehittäminen</p> <p>Vertailu verrokkikuntiin; aiempiin vuosiin: sähköinen hyvinvointikertomus</p>	<p>Laadukas ja kustannustehokas palvelujen järjestäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ähtärin kaupunki - Seudullinen - Maakunnallinen - Yksityinen <p>Hallintokuntien välisen yhteistyön lisääminen. Tarkastellaan olemassa olevaa palvelurakennetta, poistetaan päällekkäisyydet.</p> <p>Kustannustehokas ja laadukas palvelutaso.</p>	<p>Valtuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat</p> <p>Johtoryhmä</p>
<p>Sähköisten järjestelmien hyödyntäminen</p> <p>Asiakaspalaute</p>	<p>Sähköisten järjestelmien ja palveluiden tehokas hyödyntäminen vuosittaisten tavoitteiden mukaisesti.</p> <p>Parhaiden käytäntöjen käyttöönotto.</p> <p>Käyttäjäkyselyn tulokset osoittavat myönteistä suuntaa.</p>	

ASUKKAIDEN OSALLISUUS JA HYVINVOINTI

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ

Tyytyväinen asiakas ja käyttäjä

Hyvinvoiva kuntalainen ja yhteisö

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Käyttäjälähtöiset, laadukkaat palvelut

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Ennaltaehkäisevien palveluiden vahvistaminen

Positiivinen väestökehitys

Kaupungin elinvoimaisuuden lisääminen



ASUKKAIDEN OSALLISUUS JA HYVINVOINTI		
MITTARIT	TAVOITETASO	VASTUUTAHOT
<p>Järjestetyt osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä foorumit.</p> <p>Asiakastyytyväisyysmittaukset</p> <p>Sähköisten palvelujen määrä ja niiden käyttökelpoisuus</p>	<p>Määrällinen tavoite asetetaan talousarviossa.</p> <p>Asiakastyytyväisyysmittauksien pääsuunta kehittyy myönteiseen suuntaan.</p> <p>Sähköiset palvelukonseptit lisääntyvät ja käyttäjäystävällisyys parantuu.</p>	<p>Valtuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat</p> <p>Johtoryhmä</p>
<p>Kulttuurin ja liikunnan harrastajien määrän arviointi, käytön vaikuttavuuden arviointi.</p> <p>Sosiaali- ja terveyspalveluiden vaikutusten arviointi</p> <p>Koulutuksen ja opiskelijoiden määrä</p>	<p>Harrastajien määrä kasvaa, asukkaiden hyvinvointi lisääntyy.</p> <p>Aktiiviset järjestöt jatkavat toimintaa.</p> <p>Sosiaali- ja terveyspalveluiden vaikutukset näkyvät asukkaissa ja kustannusten pienenemisenä.</p> <p>Koulutuksen ja opiskelijoiden määrä on nouseva.</p>	
<p>Varhaisen tuen määrän jatkuva arviointi</p> <p>Moniammatillisen työn määrän arviointi</p>	<p>Erikois- ja erityispalveluiden tarve vähenee.</p> <p>Hallintokuntien välinen yhteistyö lisääntyy.</p>	
<p>Kaupungin imago vetovoimaisena asuinpaikkana</p>	<p>Asukasmäärä lisääntyy.</p>	

YMPÄRISTÖN HYVINVOINTI

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ

Kestävä kehitys

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Ekologinen ja elävä kaupunki luonnon
äärellä



YMPÄRISTÖN HYVINVOINTI

MITTARIT	TAVOITETASO	VASTUUTAHOT
<p>Vesistöjen hyödyntäminen</p> <p>Keskustan ja matkailualueen kehittäminen</p> <p>Asukkaiden, vapaa-ajan asukkaiden ja matkailijoiden viihtyminen puhtaassa ympäristössä</p> <p>Puhdas luonto ja vesistöt - vedenlaadun mittarit</p> <p>Ympäristöystävälliset energiamuodot</p> <p>Jäteaseman käyttö</p>	<p>Ympäristön ja vesistön kestävä virkistyskäyttö.</p> <p>Vetovoimaisten asuinalueiden kaavoittaminen Monipuolinen tonttitarjonta.</p> <p>Toimivat lähipalvelut.</p> <p>Asukkaiden, vapaa-ajan asukkaiden ja matkailijoiden määrä kasvaa.</p> <p>Säilytetään puhdas luonto ja vesistöt.</p> <p>Uusiutuvan energian lisääminen.</p> <p>Jätteen määrän väheneminen.</p>	<p>Valtuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat</p> <p>Johtoryhmä</p>

**YRITYSTEN JA YHTEISÖJEN
HYVINVOINTI JA KILPAILUKYKY**

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ

Elinvoimainen kaupunki

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

Hyvä maine

Elinkeinoelämän vahvistuminen ja
monipuolistuminen

Kansainvälistyminen

Yhteistyö



YRITYSTEN JA YHTEISÖJEN HYVINVOINTI JA KILPAILUKYKY

MITTARIT	TAVOITETASO	VASTUUTAHOT
<p>Matkailutoimintojen monipuolistaminen ja syveneminen</p>	<p>Ähtäriin asema paranee valtakunnallisissa tutkimuksissa.</p>	<p>Valtuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat</p>
<p>Kotimaisten ja ulkomaisten matkailijoiden ja myynnin volyymin kasvu.</p>	<p>Matkailijoiden määrä lisääntyy ja he käyttävät alueen palveluita, viipymä pitenee.</p>	<p>Johtoryhmä</p>
<p>Matkailua tukevat tuotteet ja palvelut kehittyvät</p>	<p>Tarjotaan tuotteita ja palveluita, jotka houkuttelevat turisteja kotimaasta ja ulkomailta.</p>	
<p>Mainetutkimukset</p>	<p>Imago on hyvä. Made in Ähtäri- sloganin vahvistaminen ja laaja käyttöönotto.</p>	
<p>Monipuolinen kulttuuri- ja vapaa-aika palvelujen tarjonta.</p>	<p>Tapahtumien ja kävijöiden määrä kasvaa, Ähtäri tunnetaan tasokkaasta kulttuuritarjonnasta.</p>	
<p>Viestinnän kehittäminen</p>	<p>Ähtäri-brändin rakentamista tukevan viestintäohjelman toteuttaminen - ähtäriläisyys esille!</p>	
<p>Metalliteollisuuskeskittymän kasvaminen ja yritystoimintaa tukevien alihankintaketjujen löytäminen ja rakentaminen.</p>	<p>Uusia yrityksiä syntyy. Maaseutu pysyy asuttuna, viljeltynä ja tuottajat toimivina.</p>	
<p>Maa- ja metsätalouden kehittyminen</p>	<p>Raaka-aineiden jalostusaste on nouseva.</p>	
<p>Kauppa- ja matkakeskus toteutuu.</p>	<p>Uusien toimijoiden lisääntyminen.</p>	
<p>Ostolantien kehittäminen</p>	<p>Tori- hanke onnistuu.</p>	
<p>Työpaikkojen määrä</p>	<p>Työpaikkojen lisääntyminen ja olemassa olevien työpaikkojen säilyttäminen.</p>	
<p>Yhteistoiminnan määrän lisääminen kaupungin ulkopuolisten yhteisöjen kanssa.</p>	<p>Aktiiviinen ja molemminpuoleinen vuorovaikutus yrittäjien, yritysten, yhteisöjen ja kaupungin välille.</p>	

<p>Toimivat liikennejärjestelyt</p> <ul style="list-style-type: none">- Teiden kunto- Riittävä julkinen liikenne	<p>Valtatie 18 valmiiksi. Junaliikennöinnin lisääntyminen. Tiet hyvässä kunnossa. Riittävästi julkisia kulkuneuvoja.</p>	<p>Valtuusto Kaupunginhallitus Lautakunnat Johtoryhmä</p>
---	--	--

